

Hvordan lykkes med
distribuerte team på
tvers av
landegrenser?



Hvem er vi og hvorfor står vi her i dag?



Tone S. Alenvret

Teamrådgiver i Dekode



Hillevi Røstad

Daglig leder i Dekode

Dekode er et kreativt teknologibyrå

dekode

A man with a beard and glasses is pointing at a large computer monitor. A woman is sitting next to him, looking at the screen with a smile. The monitor has 'ProArt' written on it. In the foreground, there is a laptop with various stickers on its lid, including an Apple logo and a Twitter logo. The office has a modern, industrial feel with wooden beams and a potted plant in the background.

Noen av våre kunder



Vi tok tidlig et valg om å
se utenfor Norge etter
kompetanse





Strategien bak organiseringen

Distribuerte team gir tilgang til en mye større «talent pool»

Vi ville ha tilgang til de beste folka – ikke bare de som tilfeldigvis bor i Oslo.

Vi har fått et mangfold av erfaringer, kulturer og perspektiver <3



Hva har vi lært?

Investeringen – det koster, men det er verdt det

Å bygge et fungerende distribuert team krever mye tid og bevissthet.

Våre "remotes" er mer engasjerte, mindre syke, mer aktive bidragsytere.



Har du deltatt i et hybrid møte hjemmefra?



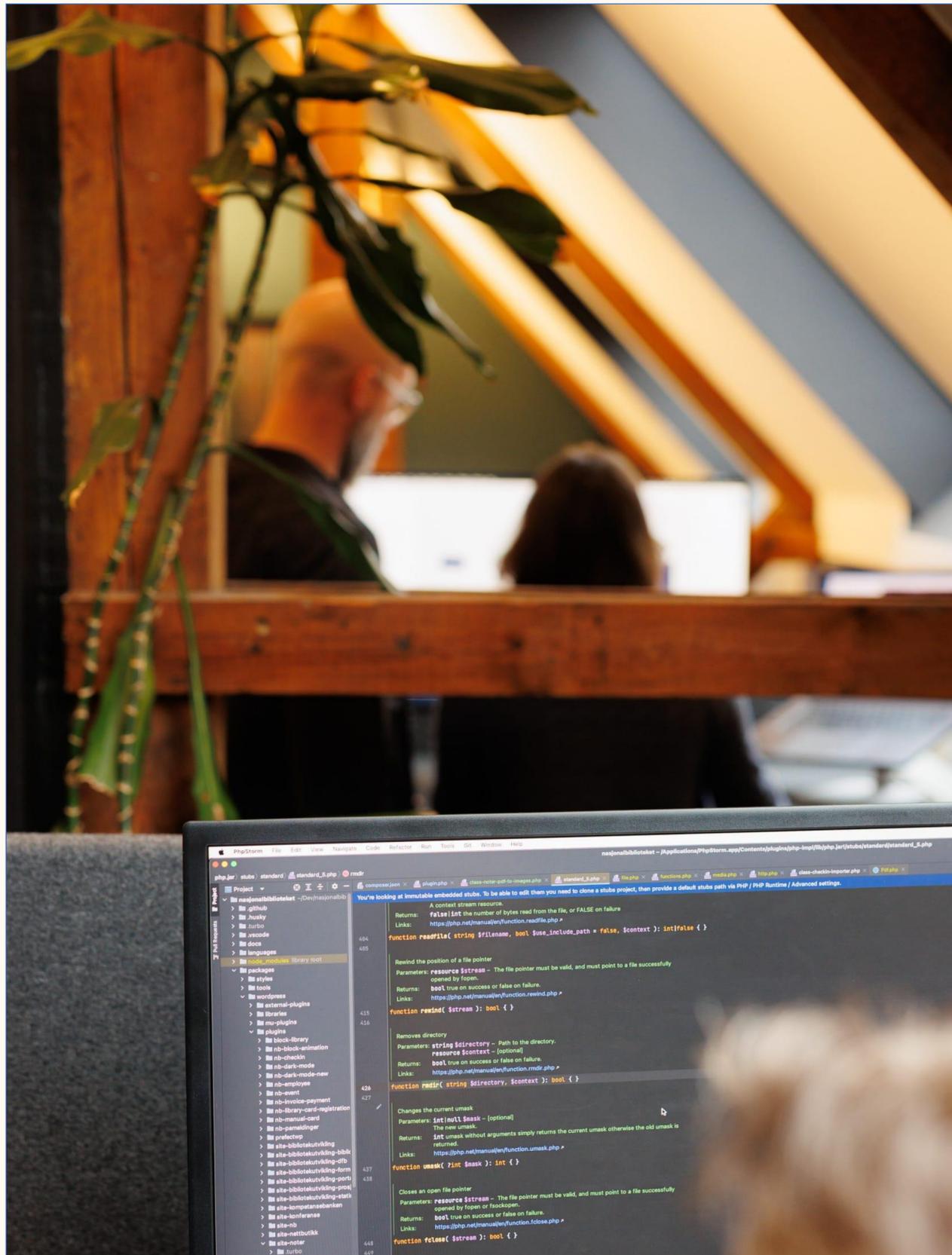
Remote First Prinsipper

Vi hadde utenlandske utviklere lenge før COVID, men vi var ikke like gode på hybrid som nå

Gikk over til teamorganisering januar 2020

I dag er vi remote first – no more birdseye cam





Distribuerte team er genialt

- Remote ansatte slipper pendling og har færre avbrytelser.
- Og bedre work/life balance <3
- Mangfold
- Mer strukturert arbeidsmetodikk?

Distribuerte team er genialt – men også vanskelig

- Vi mister det som er fysisk
- Krever selvsdisiplin og selvledelse
- Språk!



Du tror du kan engelsk, til...

"Det er som å selge skinnet før bjørnen er skutt"

"Vi ser ikke skogen for bare trær"

"Mange bekker små, gjør en stor Å"

"La oss starte ballet"



Fysiske samlinger er ekstra viktige for distribuerte team

Dekode Days

– vår årlige samling





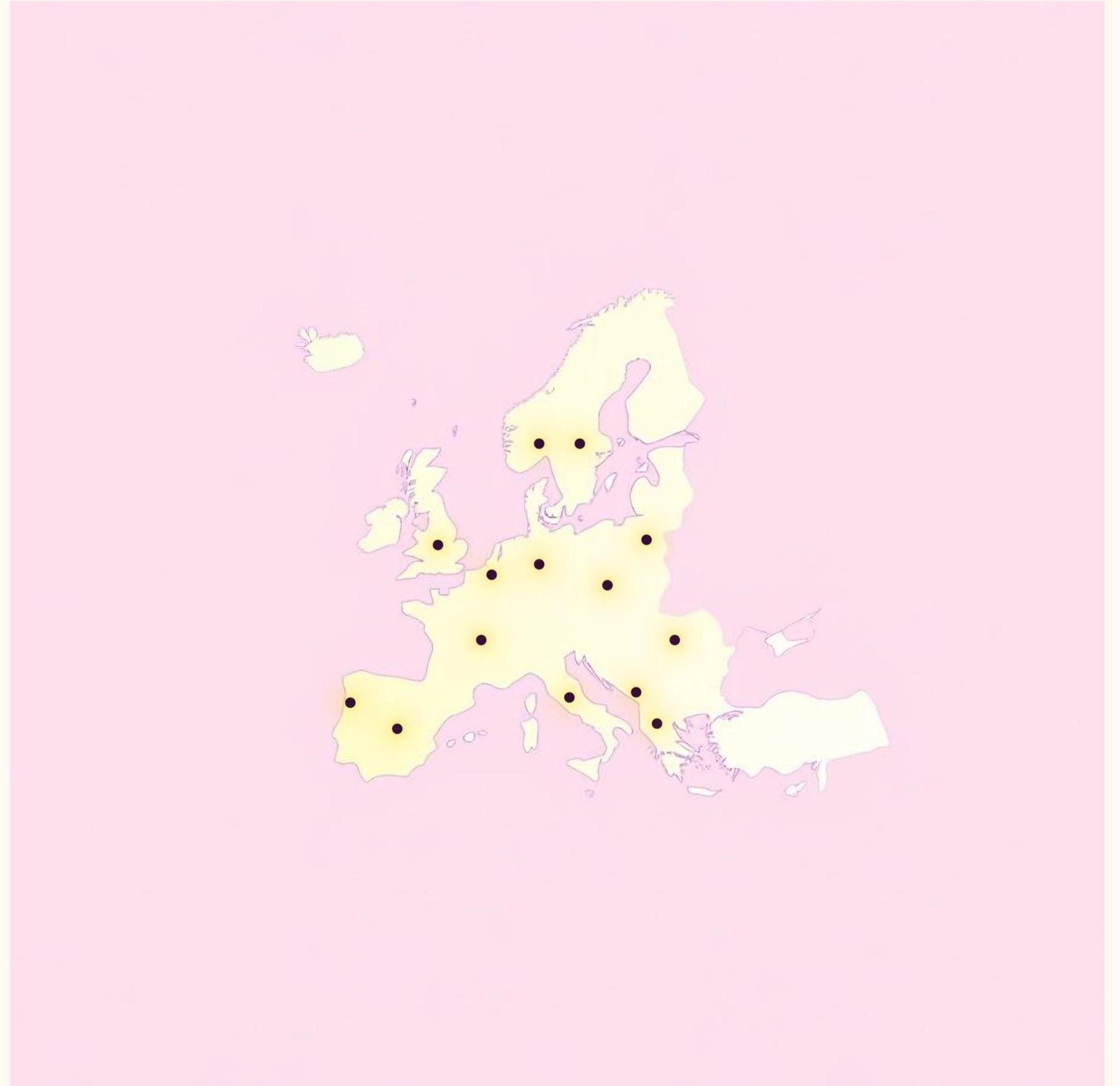
Faste team er en forutsetning for å lykkes
med remotes

Meet the Dragons



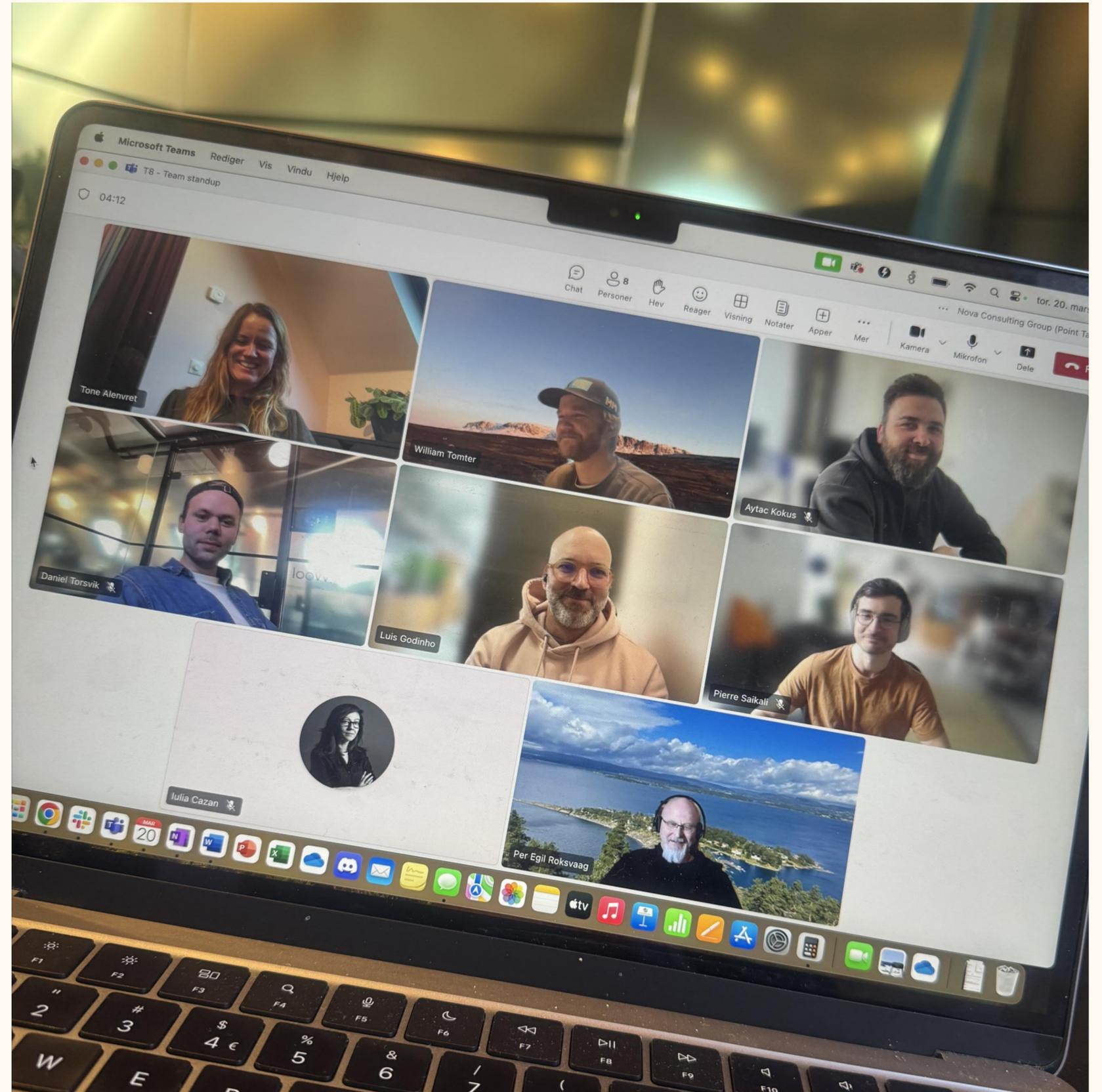
Team Dragons

- 6 forskjellige land
- 7 forskjellige lokasjoner
- 6 forskjellige språk
- Ulike kulturer
- Ulike helligdager



Hvordan bygge teamkultur?

Mindre team med eget teamnavn. Intern humor, systemer for samarbeid og kontakt, og jevnlig (digitale) møtepunkter.



	16 mandag	17 tirsdag	18 onsdag	19 torsdag	20 fredag
8					
9					
10	Dragons - Ukes planning møte Microsoft Teams-møte William Tomter	T8 - Social team meeting Microsoft Teams-møte Willi	Dragons - Sales & invoicing Microsoft Teams-møte William Tomter	T8 - Team standup Microsoft Teams Meeting William Tomter	T8 - Temperature meeting Microsoft Teams-møte
11	T8 - Team standup Microsoft Teams Meeting T8	T8 - Team standup Microsoft Teams Meeting T8	T8 - Team standup Microsoft Teams Meeting T8		T8 - Team standup Microsoft Teams Meeting T8
12		1:1 talk - Luis Microsoft Teams-møte		State of Dekode (Mandatory) Microsoft Teams-møte I	
13		1:1 Talk - Iulia Microsoft Teams-møte			
14					

Møtepunkter

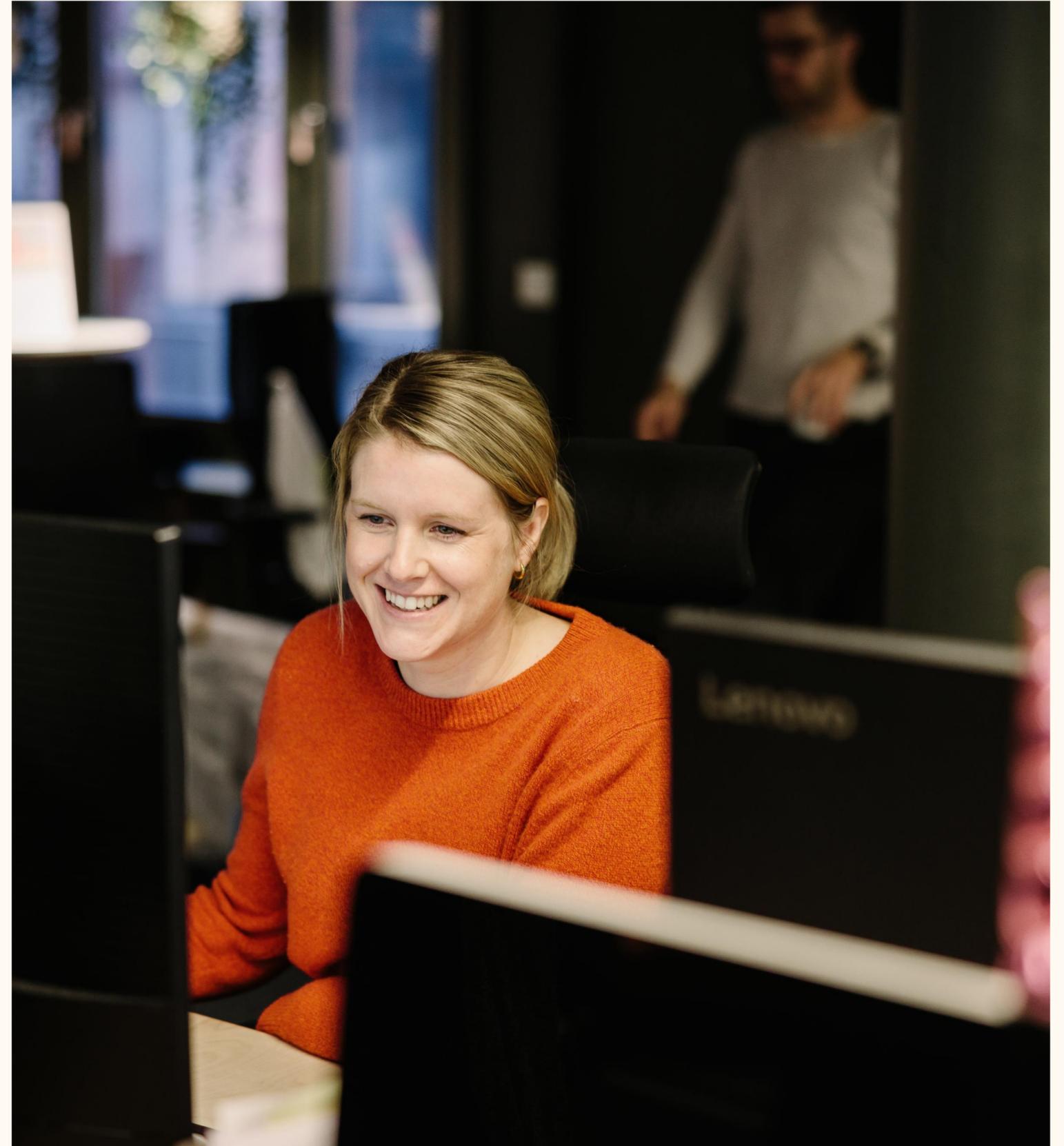
- Stand up (daglig)
- Ukes planlegging (ukentlig)
- Temperature meeting (annenhver mnd)
- Social team meeting (hver mnd)
- Sales & invoicing (hver mnd)
- 1:1 (hver mnd)



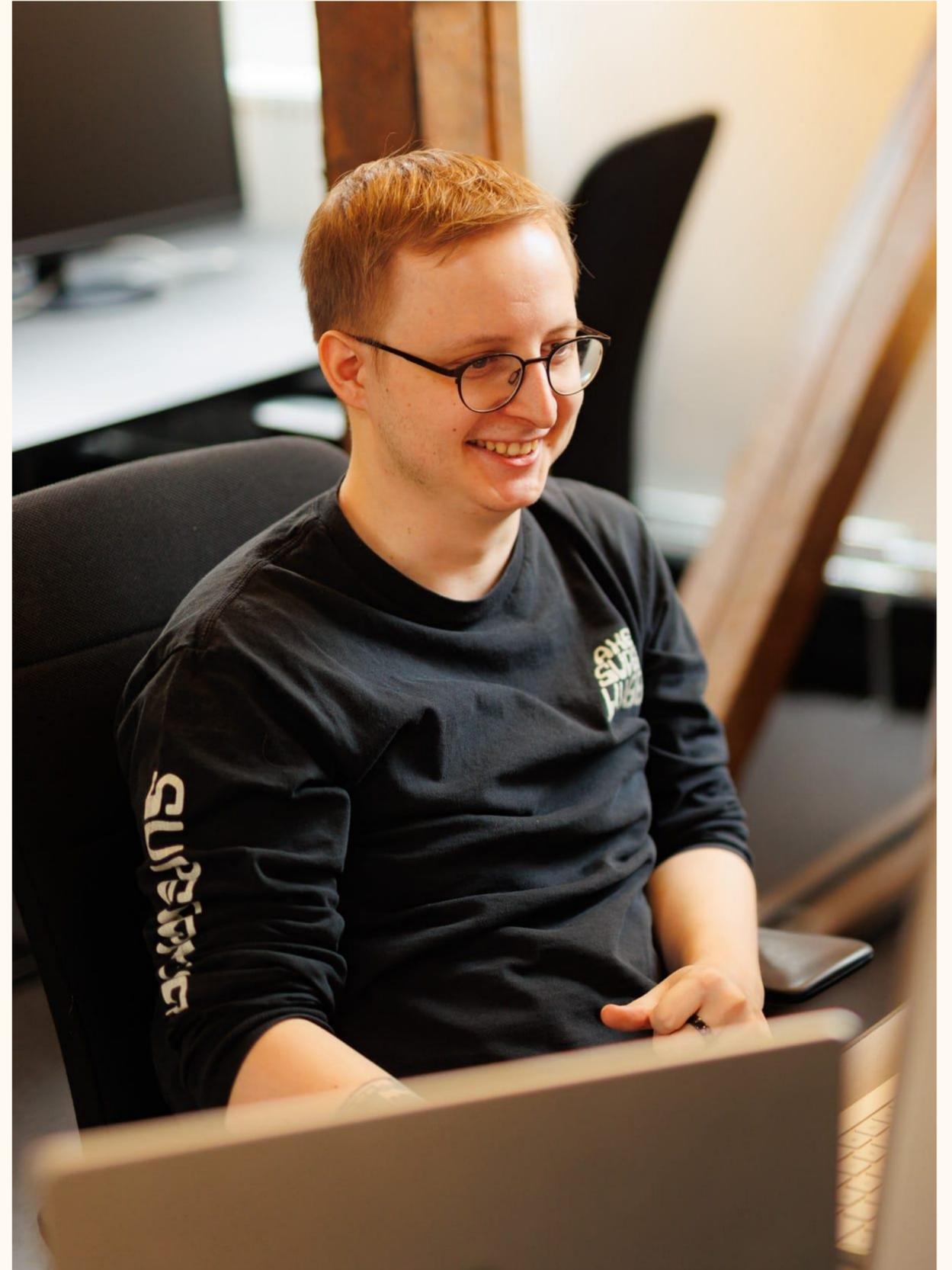
Våre viktigste prinsipper for å lykkes med
hybride og distribuerte team
(Do's)



Det er ikke dem og oss.
Alle er Dekodere <3



Kultur skjer ikke av seg selv – Slack og sosiale kanaler er superviktige





Remote first prinsipper i interne møter, faglige innlegg og dokumentasjon

Mangfoldsforståelse – og en tydelig Code of Conduct

Se på forskjellighet som noe positivt, ikke noe som er “hassle”



Fallgruvene

1

Ikke undervurder hvor krevende det er å bygge en sterk hybrid kultur
Hybrid og remote er IKKE "bare å ha teams-møter".

2

Ikke la de som sitter remote føle seg som outsiders
Hvis alt det sosiale og faglige skjer på kontoret, blir de ekskludert.
Ta remote first prinsipper på alvor!

3

Ikke anta at alle ser verden på samme måte som deg
Ulike land har ulike kulturer, normer og forventninger.



Spørsmål?

dekode

Takk for oss